

# Arbeidsvoorwaarden Voortgezet Onderwijs van Amsterdam

Het Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) is een brede scholengroep in Amsterdam met een volledig aanbod van voortgezet onderwijs in huis: van praktijkonderwijs tot en met voorbereidend wetenschappelijk onderwijs.

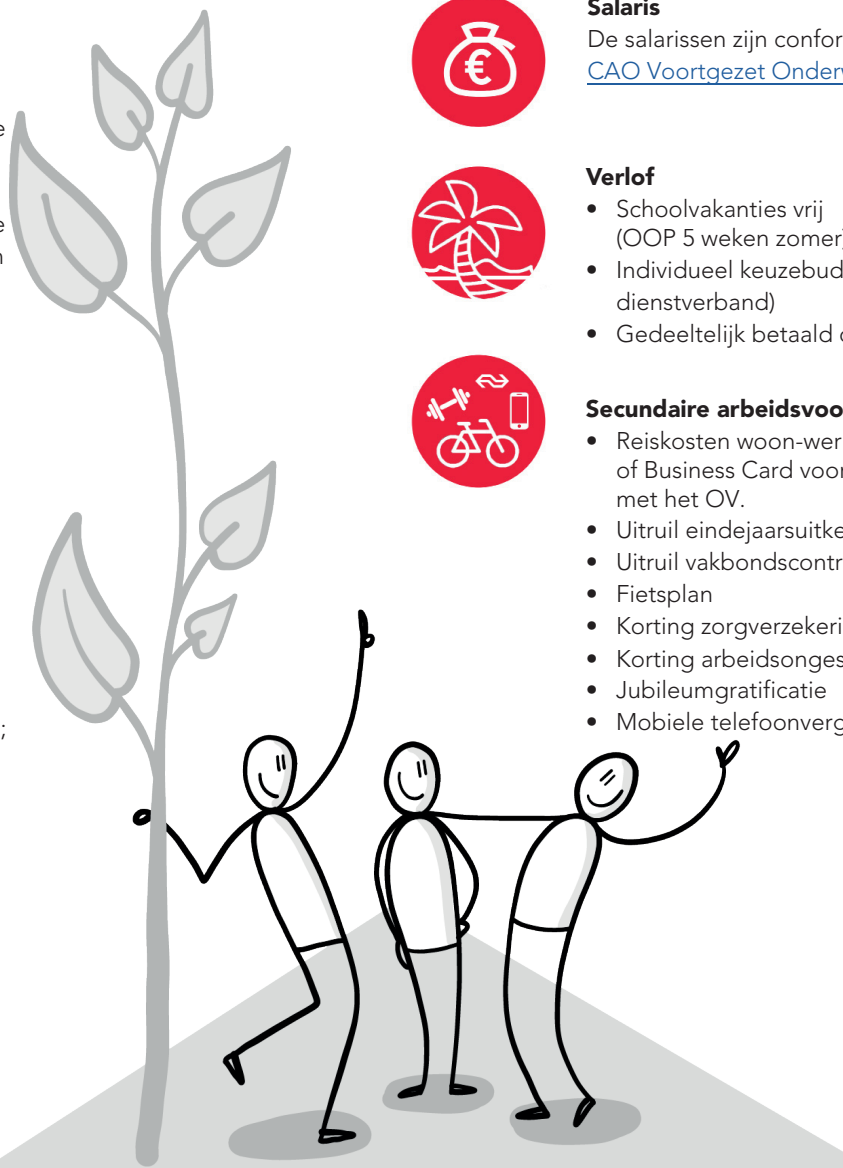
Elke school binnen het VOvA is uniek met als doel het beste uit elke leerling te halen. En dat willen wij ook voor onze medewerkers. Werken bij het VOvA biedt jou de mogelijkheid om je als professional actief te blijven ontwikkelen. Geen dag is hetzelfde en er zijn uitdagingen genoeg!

## Wij versterken PROFESSIONALISERING

Iedere medewerker is een deskundige die durft te delen, nieuwe dingen probeert en in staat is met collega's te reflecteren. De leercultuur vormt de basis van het systematisch werken aan kwaliteit en onderwijsontwikkeling. Een werkplek op meerdere scholen is mogelijk.

Waar blijkt dit uit?

- Opleidingschool VOvA;
- Lesreductie in de eerste twee schooljaren;
- Veel ruimte voor deskundigheidsbevordering;
- Inwerkprogramma en ondersteuning in de eerste twee jaar van je nieuwe baan;
- Deelnemen en bijdragen aan vernieuwende onderwijsconcepten;
- Doorgroeimogelijkheden.



### Salaris

De salarissen zijn conform de [CAO Voortgezet Onderwijs \(vo-raad.nl\)](https://www.vo-raad.nl)



### Verlof

- Schoolvakanties vrij (OOP 5 weken zomer)
- Individueel keuzebudget 90 uur (naar rato dienstverband)
- Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof



### Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Reiskosten woon-werkverkeer conform CAO VO of Business Card voor werkgerelateerde reizen met het OV.
- Uitrust eindejaarsuitkering woon-werkverkeer
- Uitrust vakbondscontributie
- Fietsplan
- Korting zorgverzekering
- Korting arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Jubileumgratificatie
- Mobiele telefoonvergoeding

### **Opleidingschool VOvA**

Samen met opleidingsinstituten bieden wij een uitdagende leeromgeving aan voor startende leraren. De missie van de opleidingschool VOvA is daarom ook 'het beste halen uit alle aankomende en startende leraren'. De visie en het beleid op professionalisering, sluit naadloos aan op de ontwikkeling van de HR Strategie en op de visie op opleiden in de school. Het inductieprogramma "Frisse Start" voor nieuwe docenten is onderdeel van het kaderplan.

### **Lesreductie startende leraren**

Startende leraren hebben recht op een reductie van de lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar en 10% gedurende het tweede jaar van de aanstelling. Een startende leraar is een medewerker met een eerste reguliere aanstelling in een leraarsfunctie, ongeacht de omvang van de betrekking.

### **Individueel keuzebudget**

Jaarlijks heb je recht op een budget van 90 uur (naar rato). Hiermee kunnen keuzes worden gemaakt die passen bij jouw levensfase. Mogelijkheden zijn:

- aanpassen van de werkzaamheden door verminderen lestaak;
- bijdrage in de kosten van de kinderopvang;
- verhoging van de pensioenaanspraken;
- uitbetalen van de uren;
- medewerkers OOP en schoolleiders: uren inzetten voor werkdrukverlichting.

Medewerkers van 57 jaar of ouder hebben recht op een aanvullend budget van 120 uur per jaar (naar rato).

Deze uren worden deels doorbetaald door het VOvA (afhankelijk van de functie tussen de 50% en 60%). Ook kan je aan het aanvullend verlobudget nog eens 170 verlofuren (naar rato) toevoegen. Over deze uren geldt wel een eigen bijdrage van 100%. Deze uren kan je inzetten om de maximumlestaak te verlagen.

Het individueel keuzebudget geldt de eerste twee jaar niet voor startende docenten vanwege de reductieregeling die zij in die twee jaar hebben (zie kopje lesreductie startende leraren).

### **Pensioen**

Het VOvA is aangesloten bij pensioenfonds ABP, dit betekent dat het pensioenreglement van ABP van toepassing is, zie: [ABP Pensioenfonds voor overheid en onderwijs](#).

### **(Betaald) ouderschapsverlof**

Conform CAO hebben medewerkers in het voortgezet onderwijs recht op maximaal 830 uur ouderschapsverlof per kind. Dat aantal is gebaseerd op de normjaartaak in het voortgezet onderwijs. Net als in de Wet Arbeid en Zorg gaat het om de helft van de arbeidsomvang per jaar. De helft van het ouderschapsverlof is betaald verlof. Bij een fulltime dienstverband gaat het dan om 415 uur. Over deze uren ontvang je maximaal 75% van het salaris doorbetaald indien het volledig wordt opgenomen in het eerste levensjaar. Indien het niet volledig wordt opgenomen in het eerste levensjaar zullen de resterende verlofuren doorbetaald worden tegen de oude voorwaarden, 55%.

### **Reiskosten woon-werkverkeer**

Reiskosten voor woon-werkverkeer worden vergoed conform CAO VO. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,17 per km en wordt berekend vanaf 8 kilometer (enkele reis) op basis van Google-maps, ongeacht of je met het openbaar vervoer, op de fiets of met de auto naar het werk komt. De vergoeding wordt verstrekt tot en met een afstand van 25 km enkele reis. In het eerste jaar van het dienstverband ontvang je ook een vergoeding over het aantal kilometers boven de 25 km enkele reis.

### **Pilot Business Card**

Als je met het OV reist, kun je een Business Card aanvragen. Dit is een pilot (tot 1 april 2026) waarbij alle reizen met het ov (trein, metro, tram en bus) worden vergoed. Dit zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een Business Card:

- de afstand tussen je woonadres en je werklocatie is minimaal 8 kilometer (voor de bepaling van het aantal kilometers wordt Google Maps gehanteerd);
  - je legt de afstand woon-werkverkeer met het ov af. Het is ook mogelijk om de Business Card aan te vragen als je dienstreizen maakt;
  - je verklaart dat je de kaart alleen voor werkgerelateerde reizen gebruikt;
- Indien je de Business Card voor woon-werkverkeer aanvraagt, zie je af van de reiskosten woon-werk conform CAO VO.

### **Uitruil eindejaarsuitkering woon-werkvergoeding & vakbondscontributie**

In december krijg je een eindejaarsuitkering, waarvan je een deel kan inzetten voor een hogere reiskostenvergoeding of je betaalde vakbondscontributie vergoed

krijgt. Daardoor betaal je minder belasting, want over de eindejaarsuitkering betaal je loonbelasting en over de hogere reiskostenvergoeding en vakbondscontributie niet.

### **Fietsplan**

Fietsen beïnvloedt je gezondheid op een positieve manier. Daarom biedt het VOvA een fietsplan aan. Als je een nieuwe fiets aanschaft, dan ontvang je hiervoor van het VOvA een netto vergoeding. In ruil daarvoor lever je een even zo hoog bedrag in van een belast loonbestanddeel. De hoogte van het fiscale voordeel dat je door deze transactie geniet is afhankelijk van het tarief van je inkomstenbelasting.

### **Zorgverzekering**

Je kunt gebruikmaken van de collectieve zorgverzekering van het ROC van Amsterdam/Flevoland via Zilveren Kruis of VGZ:

- [Zilveren Kruis](#)
- [VGZ Zorgverzekering](#)

### **Jubileumgratificatie**

Wij waarderen het als medewerkers voor langere tijd bij onze organisatie werken. In de CAO is een regeling opgenomen waarmee medewerkers aanspraak maken op een jubileumgratificatie.

### **Mobiele telefoonvergoeding**

Heb je voor jouw werk een mobiele telefoon nodig? Kijk dan of jij in aanmerking komt voor de regeling BYOD (Bring Your Own Device). Je krijgt dan elke maand een vast bedrag. Dit is een vergoeding voor de aanschaf en het gebruik van je eigen mobiele telefoon. Op intranet lees je meer over de vergoeding en hoe je deze kunt aanvragen.