

# Arbeidsvoorwaarden Voortgezet Onderwijs van Amsterdam

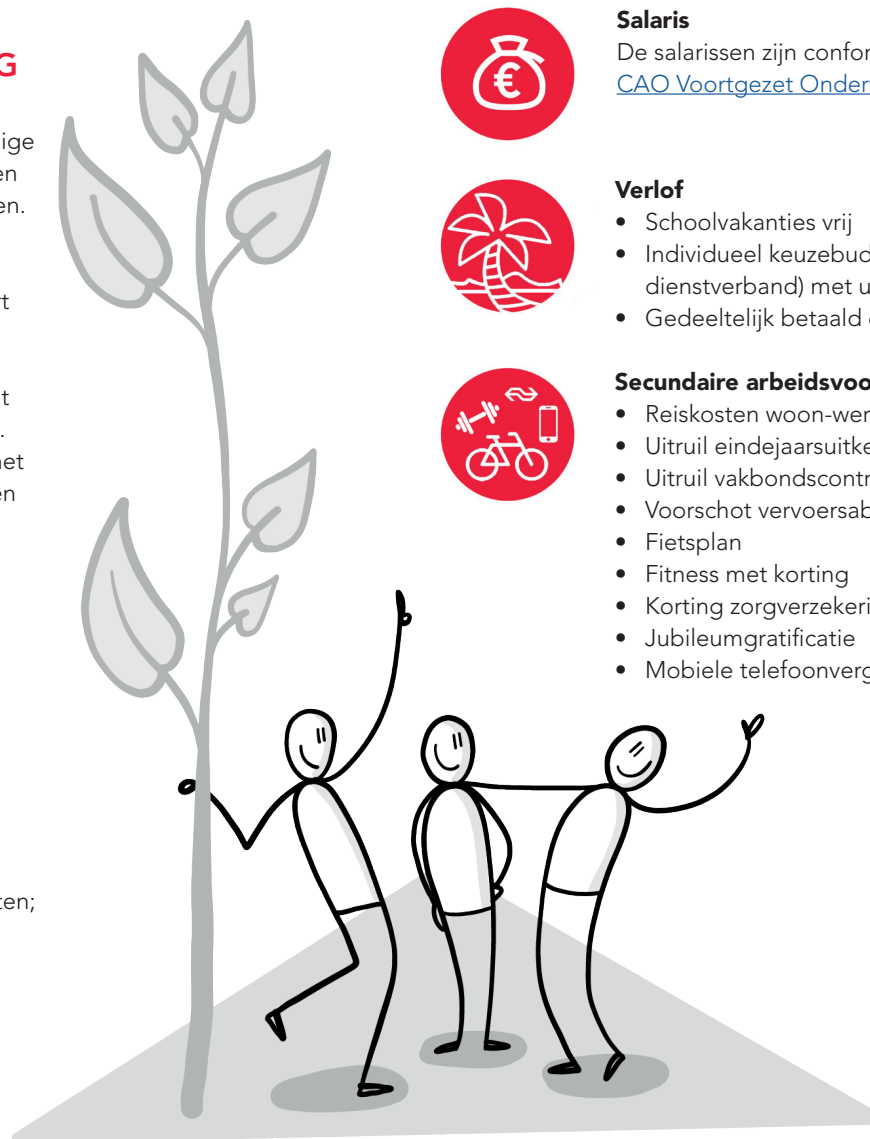
Het Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA) is een openbare scholengroep in Amsterdam met een volledig voortgezet onderwijsaanbod in huis: van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. Elke school binnen het VOvA is onderscheidend op een unieke manier met als doel het beste uit elke leerling te halen. Werken bij het VOvA biedt hiermee de mogelijkheid om je als professional actief te blijven ontwikkelen, met en van elkaar te leren en samen nieuwe antwoorden te zoeken om de organisatie te versterken.

## Wij versterken PROFESSIONALISERING

Iedere medewerker is een deskundige die durft te delen, uit te proberen en in staat is met collega's te reflecteren. Professionaliseren is daarmee een continu proces waarbij je bewust leert, met elkaar deelt en reflecteert op je eigen handelen in relatie tot leerlingen, tot je team, je afdeling en school. Professionalisering vormt een belangrijke pijler voor kwaliteit. De leercultuur vormt de basis van het systematisch werken aan kwaliteit en onderwijsontwikkeling.

Waar blijkt dit uit?

- Opleidingsschool VOvA;
- Lesreductie in de eerste twee schooljaren;
- Veel ruimte voor deskundigheidsbevordering;
- Inwerkprogramma en ondersteuning in de eerste twee jaar van je nieuwe baan;
- Deelnemen en bijdragen aan vernieuwende onderwijsconcepten;
- Doorgroeimogelijkheden.



### Salaris

De salarissen zijn conform de [CAO Voortgezet Onderwijs](#)



### Verlof

- Schoolvakanties vrij
- Individueel keuzebudget 50 uur (naar rato dienstverband) met uitruilmogelijkheid
- Gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof



### Secundaire arbeidsvoorwaarden

- Reiskosten woon-werkverkeer conform CAO VO
- Uitrust eindejaarsuitkering woon-werkverkeer
- Uitrust vakbondscontributie
- Voorschot vervoersabonnement
- Fietsplan
- Fitness met korting
- Korting zorgverzekering
- Jubileumgratificatie
- Mobiele telefoonvergoeding

### **Opleidingschool VOvA**

Samen met opleidingsinstituten bieden wij een uitdagende leeromgeving aan voor startende leraren. De missie van de opleidingschool VOvA is daarom ook 'het beste halen uit alle aankomende en startende leraren'. De visie en het beleid op professionalisering, sluit naadloos aan op de ontwikkeling van de HR Strategie en op de visie op opleiden in de school. Het inductieprogramma "Frisse Start" voor nieuwe docenten is onderdeel van het kaderplan.

### **Lesreductie startende leraren**

Startende leraren hebben recht op een reductie van de lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar en 10% gedurende het tweede jaar van de aanstelling. Een startende leraar is een medewerker met een eerste reguliere aanstelling in een leraarsfunctie, ongeacht de omvang van de betrekking.

### **Individueel keuzebudget**

Jaarlijks heb je recht op een budget van 50 uur (naar rato). Hiermee kunnen keuzes worden gemaakt die passen bij jouw levensfase. Mogelijkheden zijn:

- aanpassen van de werkzaamheden door verminderen lestaak;
- bijdrage in de kosten van de kinderopvang;
- verhoging van de pensioenaanspraken;
- medewerkers t/m schaal 8: uitbetalen van de uren;
- sparen van verlofuren.

Medewerkers van 57 jaar of ouder hebben recht op een aanvullend budget van 120 uur per jaar (naar rato). Deze uren

worden deels doorbetaald door het VOvA (afhankelijk van de functie tussen de 50% en 60%). Ook kan je aan het aanvullend verlofbudget nog eens 170 verlofuren (naar rato) toevoegen. Over deze uren geldt wel een eigen bijdrage van 100%. Deze uren kan je inzetten om de maximumlestaak te verlagen.

### **Pensioen**

Het VOvA is aangesloten bij pensioenfonds ABP, dit betekent dat het pensioenreglement van ABP van toepassing is, zie: [ABP Pensioenfonds voor overheid en onderwijs](#).

### **(Betaald) ouderschapsverlof**

Conform CAO hebben medewerkers in het voortgezet onderwijs recht op maximaal 830 uur ouderschapsverlof per kind. Dat aantal is gebaseerd op de normjaartaak in het voortgezet onderwijs. Net als in de Wet Arbeid en Zorg gaat het om de helft van de arbeidsomvang per jaar. De helft van het ouderschapsverlof is betaald verlof. Bij een fulltime dienstverband gaat het dan om 415 uur. Over deze uren ontvang je maximaal 55% van het salaris doorbetaald.

### **Reiskosten woon-werkverkeer**

Reiskosten voor woon-werkverkeer worden vergoed conform CAO VO. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,12 per km en wordt berekend vanaf 8 kilometer (enkele reis) op basis van de ANWB-routeplanner, ongeacht of je met het openbaar vervoer, op de fiets of met de auto naar het werk komt. De vergoeding wordt verstrekt tot en met een afstand van 25 km enkele reis. In het eerste jaar

van het dienstverband ontvang je ook een vergoeding over het aantal kilometers boven de 25 km enkele reis.

### **Uitruil eindejaarsuitkering woon-werkvergoeding & vakbondscontributie**

In december krijg je een eindejaarsuitkering, waarvan je een deel kan inzetten voor een hogere reiskostenvergoeding of je betaalde vakbondscontributie vergoed krijgt. Daardoor betaal je minder belasting, want over de eindejaarsuitkering betaal je loonbelasting en over de hogere reiskostenvergoeding en vakbondscontributie niet.

### **Voorschot vervoersabonnement**

Wil je voor het OV een jaarabonnement aanschaffen? Het gaat daarbij om grote bedragen. Daarom kun je hiervoor een voorschot aanvragen. We verrekenen dit voorschot met je salaris in 10 maandelijkse termijnen.

### **Fietsplan**

Fietsen beïnvloedt je gezondheid op een positieve manier. Daarom biedt het VOvA haar medewerkers een fietsplan aan. Als je een nieuwe fiets aanschaft, dan ontvang je hiervoor van het VOvA een netto vergoeding. In ruil daarvoor lever je een even zo hoog bedrag in van een belast loonbestanddeel. De hoogte van het fiscale voordeel dat je door deze transactie geniet is afhankelijk van het tarief van je inkomstenbelasting.

### **Fitness met korting**

Het VOvA vindt het belangrijk dat onze medewerkers gezond en vitaal zijn. Medewerkers die sporten zijn meer

ontspannen, fitter en productiever. We werken daarom samen met bedrijfsfitnessonline. Zij bieden fitness en groepslessen betaalbaar en laagdrempelig aan wat geheel past binnen het concept van de gezonde school. De medewerker ontvangt fiscaal voordeel over het abonnement door dit uit te ruilen tegen het brutoloon.

### **Zorgverzekering**

Je kunt gebruikmaken van de collectieve zorgverzekering van het ROC van Amsterdam, via Zilveren Kruis of VGZ:

- [Zilveren Kruis - Collectieve zorgverzekering via ROC van Amsterdam/Flevoland](#)
- [VGZ zorgverzekering via MBO Raad](#).

### **Jubileumgratificatie**

Wij waarderen het als medewerkers voor langere tijd bij onze organisatie werken. In de CAO is een regeling opgenomen waarmee medewerkers aanspraak maken op een jubileumgratificatie.

### **Mobiele telefoonvergoeding**

Heb je voor jouw werk een mobiele telefoon nodig? Kijk dan of jij in aanmerking komt voor de regeling BYOD (Bring Your Own Device). Je krijgt dan elke maand een vast bedrag. Dit is een vergoeding voor de aanschaf en het gebruik van je eigen mobiele telefoon. Op intranet lees je meer over de vergoeding en hoe je deze kunt aanvragen.